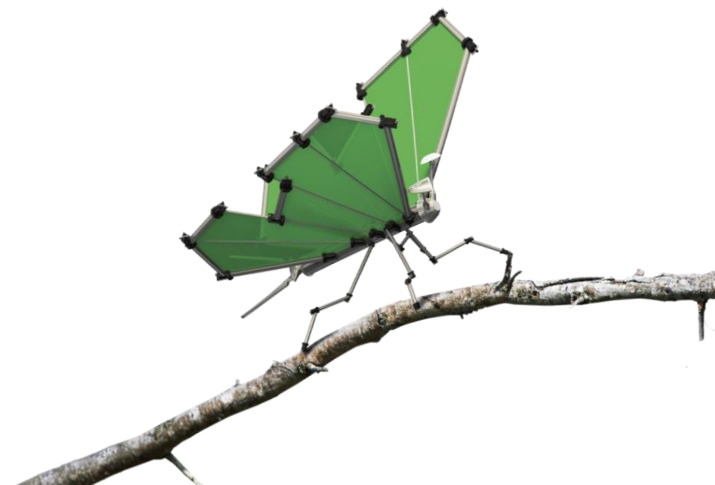


Bæredygtighedsrapport

2023

SOEMANN
UDSTILLINGSSYSTEMER A/S





Indholdsfortegnelse

FORORD	2
LEDELSESBERETNING	3
INDSATSOMRÅDER 2023/2024	4
Dobbelt væsentlighedsanalyse	5
Leverandørdialog	6
Bæredygtighedsudvalg	7
MILJØFORHOLD	8
Elektricitet	9
Fjernvarme	10
SOCIALE FORHOLD	11
Kønsdiversitet	11
VERDENSMÅL FOR BÆREDYGTIG UDVIKLING	13
Delmål	14
Indsats	14
REGNSKABSPRAKSIS	15
Miljødata (E)	15
Sociale data (S)	16
Ledelsesdata (G)	16



Forord

Velkommen til den første bæredygtighedsrapport fra SODEMANN Udstillingssystemer A/S. Vi har glædet os til at dele vores bæredygtige refleksioner og visioner med vores leverandører, kunder og andre samarbejdspartnere. Rapporten er resultatet af dedikeret arbejde med den bæredygtige omstilling, samt hvordan dette skal se ud i vores regi.

Vores bæredygtige arbejde står et stærkere sted end for et år siden, og det skyldes vores medarbejderes uundværlige engagement, nysgerrighed og vilje til at bryde med en "plejer"-tankegang. Rapporten markerer en milepæl i vores bæredygtige arbejde, og med denne forpligter vi os til at arbejde og implementere bæredygtige initiativer, så vi i fremtiden stadig kan levere flotte udstillingsløsninger til vores kunder, samtidig med at vi tager et bæredygtigt ansvar.





Ledelsesberetning

SODEMANN Udstillingssystemer A/S har siden 1991 leveret individuelle og fleksible løsninger til virksomheder, institutioner og organisationer.

Vi er en dedikeret stab af meget erfarne medarbejdere, der leverer et højt serviceniveau og matcher kundernes ønske om mest værdi for pengene, hvor der lægges op til at skabe "nyt liv" i eksisterende løsninger.

Selskabets systemer og løsninger har fra selskabets start været tiltænkt og designet efter tankegangen "køb og behold". Et stærkt incitament til at tænke langsigtet uden at gå på kompromis med design og visuelt udtryk.

Denne rapport vil fungere som et nyt udgangspunkt, der ikke kun dokumenterer initiativer, men også tjener som grundlag for at vurdere fremskridt inden for de tre ESG-parametre: Environment (miljø), social (samfund) og governance (ledelse).



Direktør og stifter Jacob Sodemann



Indsatsområder 2023/2024

Bæredygtig omstilling er en kompleks størrelse. Først og fremmest indebærer det for os at erkende, at bæredygtighed aldrig udgør en endelig destination, hvorefter man kan slippe fokus. Det repræsenterer derimod en vedvarende proces med konstant stillingtagen og udvikling for at reducere sin negative indvirkning på miljø og samfund. Bæredygtighed fordrer desuden en erkendelse af, at den ikke er begrænset til en isoleret del af virksomheden; den er integreret i alle afdelinger og processer.

For at imødekomme kompleksiteten har vi rettet vores primære fokus i 2023/2024 mod følgende indsatsområder, som vi vil udfolde i de følgende sider

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Leverandørstyring eller leverandørdialog, som vi hellere vil kalde det

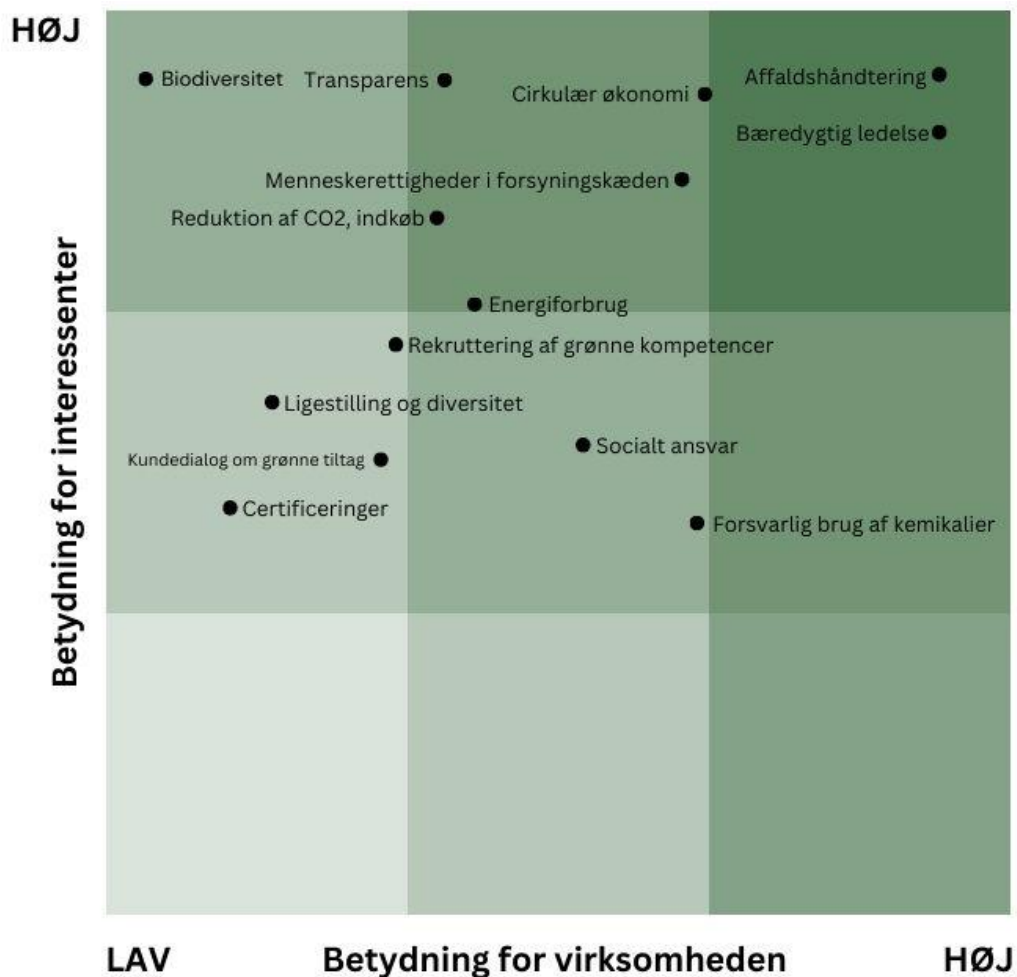
Etablering af medarbejderdrevet bæredygtighedsudvalg



Dobbelt væsentlighedsanalyse

Forud for alt andet i processen har vi hos SODEMANN Udstillingssystemer A/S kortlagt vores muligheder for bæredygtige tiltag, samt hvor stor betydning det har for vores virke i forhold til tiltagets betydning for alle involverede parter. Dobbelt væsentlighedsanalysen er et styringsværktøj, der hjælper med at fokusere indsatsen. Modellen fungerer som et øjebliksbillede af, hvad interne og eksterne parter vurderer har størst betydning for vores virksomhed.

Analysen giver os mulighed for, at vi koncentrerer os om opgaver, som vil skabe reel effekt – og dermed ikke lade os overtale til ressourcekrævende, kun-til-skue initiativer. F.eks. ved vi, at biodiversitetskrisen er presserende, og vi vil gerne støtte den danske biodiversitet. Dog har vi blandt andet ved hjælp af dobbelt væsentlighedsanalysen konkluderet, at SODEMANN Udstillingssystemer A/S bedre kan hjælpe biodiversiteten ved vores støtte til Dansk Naturfredningsforening end ved initiativer på vores egne få udearealer.





Leverandørdialog

Vi anerkender vores forpligtelse til at bidrage til den bæredygtige omstilling, som strækker sig ud i hele forsyningskæden. Derfor har vi udformet en ansvarlig leverandørstyring eller leverandørdialog, som vi foretrækker at kalde det. Leverandørdialogen bygger på ni fokusområder indenfor bæredygtighed, som vi ønsker, at vores leverandører skal forholde sig til – og ligesom os forpligte sig til at forbedre.

Vi stræber efter at indgå partnerskaber, der fremmer bæredygtig praksis og bidrager til en mere ansvarlig forsyningskæde. Du kan læse mere på vores hjemmeside.

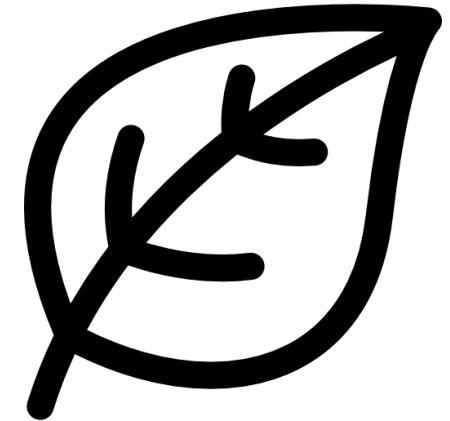




Bæredygtighedsudvalg

Kvalitet forpligter, og derfor vil vi hos SODEMANN Udstillingssystemer A/S arbejde for at levere kvalitetsprodukter og personlig kundeservice, samtidig med at vi bestræber os på at arbejde mere bæredygtigt. Vi har etableret et medarbejderdrevet bæredygtighedsudvalg. Udvalget har til formål at stille skarpt på det bæredygtige potentiale i virksomheden. Bæredygtighedsudvalget sætter mål på årlige udvalgte indsatsområder, og udvalget har myndighed til at sikre, at initiativer bliver til virkelighed.

Udvalget er medarbejderdrevet, da det er vigtigt, at medarbejdere har et grønt talerør, hvor alle kan komme med input og kommentarer, der vedrører vores bæredygtige rejse.





Miljøforhold

For på sigt at sikre et fuldkomment CO₂-regnskab, har vi påbegyndt en god dialog med vores leverandører. Det har indtil nu ikke været muligt at få tilstrækkelige data, så vi kan beregne fx vores produkters CO₂-udledning. Dette er et fokusområde for vores fremtidige bæredygtige arbejde.

I denne rapport præsenterer vi et delvist CO₂-regnskab, der dækker over vores forbrug af el, energi og transport. Vores samlede udledninger er i 2023 steget med 0,3 ton, men hvis vi nærstuderer data, kan vi se, at det til dels skyldes højere udledning fra vores fjernvarmeleverandører. Når vi kigger på udledningen pr. ansat, glædes vi over at se, at tallet falder.

CO₂e (scope 1 & scope 2)

Enhed	2022	2023
T	60,4	60,7

CO₂e pr. ansat

Enhed	2022	2023
T	3,8	3,4

Genanvendt affald

Enhed	2022	2023
%	24.68	33,7



Elektricitet

Mange kunder foretrækker at komme og besøge os i vores showroom på henholdsvis 1000 og 700 m², hvor vores løsninger, heriblandt vores populære Lightbox med LED-belysning står udstillet. Dette kræver naturligvis en del belysning, men som vores regnskab også viser, så har vi udskiftet størstedelen af vores belysning til LED, hvilket har resulteret i et fald på næsten 20 %.

Vi har i 2025 planer om at investere i solceller til vores arealer i Risskov, så vi selv kan producere el – og dermed yderligere nedsætte vores forbrug.

Elektricitet

	Enhed	2022	2023
Forbrug	kWh	95.455	76.955
CO₂e	T	15,8	12,8



Fjernvarme

Vores fjernvarme bliver leveret af Kredsløb og Vestforbrænding, som begge dedikerer sig til at levere grøn fjernvarme. Forbruget har haft en mindre stigning på ca. 6 % i reelt forbrug, men CO₂e-udledningen er steget med over 30 %. Dette forklares med højere emissionsfaktorer.

Kredsløb oplevede i sensommeren 2022 en voldsom brand i Studstrupsværkets træpille-silo, og har derfor være nødsaget til at bruge kul som brændsel fra september 2022 og langt ind i 2023, hvilket har resulteret i en højere emissionsfaktor.

Kredsløb garanterer, at den varme og energi, vi får fra Kredsløb i 2030 vil være klimaneutral. På nuværende tidspunkt kommer 61 % af fjernvarmen fra Kredsløb fra vedvarende energikilder. Fjernvarmen fra Vestforbrænding er grøn jf. Energistyrelsens CO₂-rangering.

Fjernvarme

	Enhed	2022	2023
Forbrug	MWh	193	205
CO₂e	T	18,6	24,3

Transport

	Enhed	2022	2023
Benzinforbrug	L	6345	5256
Dieselforbrug	L	2701	2814
CO₂e	T	26	23,4



Sociale forhold

Siden etablering i 1991 har vores dygtige og flittige medarbejdere været hjørnестenen for SODEMANN Udstillingssystemer A/S succes. Der er skabt en arbejdskultur, der bygger på dedikation og en høj arbejdsmoral.

Vi er en mindre virksomhed, så det tætte samarbejde i hverdagen mellem vores afdelinger er alfa-omega for, at vi kan levere den bedste service til vores kunder. Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere er glade for deres arbejde. Derfor har vi i år valgt at supplere vores APV-undersøgelse med en medarbejder-tilfredshedsundersøgelse, som medarbejdere anonymt har svaret på. Denne giver os et bedre indblik i vores medarbejders trivsel. Ved at sikre anonymitet håber vi, at der bliver plads til alle – både positive og negative – oplevelser.

Kønsdiversitet

Vi har valgt at segmentere kønsdiversiteten mellem salg + administration og produktion, da det især i produktionen er svært for os at ansætte og fastholde kvindelige medarbejdere.

Dog glæder vi os over, at procentdelen stiger, og for fremtiden ønsker vi en større kønsdiversitet, da vi oplever, at arbejdsmiljøet styrkes.

Vi bad alle medarbejdere om at rangere deres tilfredshed.

**1 = meget utilfreds
og 10 = meget tilfreds.**

Hvor tilfreds er du overordnet set med at arbejde for SODEMANN udstillingssystemer A/S?

8.25/10

I hvor høj grad vil du anbefale SODEMANN udstillingssystemer A/S som arbejdsplads til andre?

7.88/10

Fuldtidsbeskæftigede

Enhed	2022	2023
Antal	16	18

Sygefravær

Enhed	2022	2023
%	1.3	2.2

Arbejdsulykker

Enhed	2022	2023
Antal	0	1

Medarbejderomsætning

Enhed	2022	2023
%	0	11.1



Kvindelige ansatte i organisationen

	Enhed	2022	2023
Salg/administration	%	20	27.3
Produktion	%	12.5	14.3
Samlet	%	16.7	22.2

Kvinder i ledelseslag

Enhed	2022	2023
%	0	0

Anciennitet

Enhed	2022	2023
År	11.4	11.8

Lønforskel CEO og medarbejdere

Enhed	2022	2023
Gange	1.5	1.5



Verdensmål for bæredygtig udvikling

Vi støtter FN's verdensmål, og vi mener, at det er gavnligt at lade det bæredygtige arbejde læne sig op ad de 17 verdensmål, da dette sikrer en mere helhedsorienteret tilgang, hvor man kigger på både miljø, samfund og ledelse. Vi vil hellere arbejde koncentreret med få verdensmål end at inddrage alle 17 og miste pusten. Indtil videre har vi arbejdet med to verdensmål: nummer 8 og 12. Vi ønsker at fortsætte arbejdet med FN's verdensmål ved at udforske, hvordan vi positivt kan bidrage til yderligere verdensmål.

Læs mere om, hvordan vi bidrager til udvalgte delmål.





Delmål	Indsats
8.4 Brug ressourcerne effektivt i forbrug og produktion	Vores salgskonsulenter hjælper vores kunder med at købe de rette løsninger, som passer til virksomheden og virksomhedens behov – og som kan skaleres, justeres og opfriskes med nyt print.
12.2 Brug og håndter naturressourcer bæredygtigt	Vi arbejder ud fra princippet "køb og behold", og vi ønsker, at vores kunder skal bruge deres systemer igen og igen.
12.4 Håndter kemikalier og affald ansvarligt	Vi har fx. investeret i nye printere, der med innovative teknologier sikrer mindre kemikalier i hverdagen.
12.5 Reducer affaldsmængden betydeligt	Vi har fået implementeret et effektivt affaldssystem i afdelingen i Risskov, hvor vi sorterer i mange fraktioner, så så meget affald som muligt sendes til genanvendelse.
12.6 Motivér virksomheder til at agere bæredygtigt	Vi forsøger ikke at gøre os bedre, end vi er – men vi håber, at vi gennem vores grønne engagement og leverandørkrav, kan motivere vores leverandører til også at påbegynde deres bæredygtige rejse.
12.8 Giv alle mennesker viden og forståelse for at kunne leve bæredygtigt	Vores salgskonsulenter sidder altid klar til at hjælpe vores kunder med, hvordan de kan genbruge deres gamle systemer på nye måder.



Regnskabspraksis

Vores beregninger tager udgangspunkt i ESG-nøgletal guidelines præsenteret af FSR – danske revisorer¹. Ikke alle ESG-nøgletal har været relevante for SODEMANN Udstillingssystemer A/S. I dette afsnit vil vi reflektere over vores regnskabspraksis, data og til- og fravalg.

Miljødata (E)

For at sikre ensartede resultater er vores CO₂-regnskab opgjort efter GHG-protokollen, hvor drivhusgasser opgøres og rapporteres som CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Disse udledninger kan inddeles i tre kategorier; scope 1, 2 og 3.

Scope 1: direkte udledninger fra aktiviteter

Scope 2: indirekte udledninger fra el og varme

Scope 3: alle øvrige indirekte udledninger fra vores forsyningskæde.

Det har ikke været muligt at få de nødvendige data fra vores leverandører, så vi har ikke kunne beregne et retvisende regnskab for vores scope 3. Derfor har vi valgt at fokusere udelukkende på scope 1 og 2. For fremtiden har vi et klart ønske om at kunne sikre data og dermed lave beregninger. Dette er også noget, vi er i dialog med vores leverandører om.

Udregningerne er lavet i Erhvervsstyrelsens *Klimakompasset*, og resultaterne skal ikke betragtes som verificerede, da ingen tredjepart har revideret opgørelsen.

Data vedrørende energi og processer kommer fra opgørelser fra vores leverandører, og for at sikre et mere korrekt resultat er emissionsfaktorer fra fjernvarmeleverandører medregnet. Dog har det ikke været muligt at få emissionsfaktor fra Vestforbrænding for 2023. Derfor har vi valgt at bruge deres emissionsfaktor fra 2022.

CO₂e-udledning fra vores egen bilflåde er udregnet ved at kigge på forbrug af henholdsvis benzin og diesel. Det har desværre ikke været muligt at segmentere bilerne yderligere. Dette er en datadisciplin, vi ønsker at forbedre i fremtiden.

¹ Link til rapport: [ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten, 2022](#)



I beregning af genanvendt affald præsenteres kun affaldsdata fra Risskov. De lejede erhvervslokaler i Skovlunde har tilknyttet et affaldsselskab, som ikke leverer data om sine affaldshåndteringstjenester. Vi er i dialog med udlejeren. Forbedret dataindsamling for affald, i Skovlunde, er et centralt fokusområde for vores indsats i 2024.

Sociale data (S)

Fuldtidsbeskæftigede opgøres som antal medarbejdere ansat ved os i gennemsnit i løbet af regnskabsperioden.

Sygefravær opgøres som antal sygedage i forhold til antal ansatte. I tabellen er kun egen sygdom inkluderet.

Hvis fravær grundet barns sygedag inkluderes, vil tallet for 2022 være 1.5 % og i 2023 2.5 %.

Arbejdsulykker dækker over antal arbejdsulykker indrapporteret til Arbejdstilsynet.

Medarbejderomsætning er beregnet for både frivillige og ufrivillige forladende medarbejdere, og dette opgøres i procent i forhold til fuldtidsbeskæftigede.

Kønsdiversitet udregnes for hele organisationen i den givne regnskabsperiode, og dette opgøres i kvindelige medarbejdere i forhold til antal ansatte.

Anciennitet er beregnet ved at finde det gennemsnitlige antal år, vores medarbejder arbejder hos os.

Ledelsesdata (G)

Lønforskel mellem kønnene er ikke taget med i betragtning, fordi vores kvindelige medarbejdere bestrider unikke stillinger, hvilket gør det vanskeligt at sammenligne deres løn og ansvar direkte med andre ansatte.

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere er udregnet ved at tage CEO løn + compensation og dividere med medianlønnen. Der arbejdes med medianløn fremfor gennemsnit for ikke at skævvride nøgletallet.